



РОССТАТ

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(САРАТОВСТАТ)**

П Р И К А З

Ивановича

№ *200/к*

Саратов

О внесении изменений в приказ Саратовстата от 5 февраля 2021 г. № 57/к

Во исполнение пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», **п р и к а з ы в а ю:**

1. В названии приказа Саратовста от 5 февраля 2021 г. № 57/к «Об утверждении Плана Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области по противодействию коррупции на 2021-2023 годы» (далее – Приказ) слова «2023 годы» заменить словами «2024 годы».

2. В пункте 1 Приказа слова «2023 годы» заменить словами «2024 годы».

3. План Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области по противодействию коррупции на 2021-2023 годы, утвержденный Приказом, изложить в редакции согласно приложению.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

В.Л. Сомов

Приложение
к приказу Саратовстата
от «1» сентября 2021 г.
№298/к

УТВЕРЖДЕН
приказом Саратовстата
от «5» февраля 2021 г. № 57/к

План
Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области
по противодействию коррупции на 2021 – 2024 годы

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Саратовстата ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1	Внедрить в практику кадровой работы Саратовстата правило, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение гражданским служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 годов	При решении вопроса о назначении на вышестоящую должность, присвоении классного чина, награждении принимать во внимание информацию об исполнении гражданским служащим своих должностных обязанностей

	ему классного чина или при его награждении			
1.2	Обеспечение мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений об их родственниках и свойственниках, содержащихся в анкетах, представляемых в Саратовстат при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 годов	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Соблюдение гражданскими служащими, работниками обязанности своевременно представлять для приобщения в личное дело документы, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случае возникших изменений персональных данных гражданских служащих, работников, а также членов их семей, предусмотренной должностным регламентом (трудовым договором)
1.3	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к службному поведению федеральных государственных служащих Территориального органа Федеральной службы государственной статистики	Отдел государственной службы и кадров Комиссия	В течение 2021-2024 годов	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие) Саратовстата ограничений и запретов, требований к службному поведению,

	по Саратовской области и урегулированию конфликта интересов (далее- Комиссия)			установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
1.4	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел государственной службы и кадров Комиссия	В течение 2021-2024 годов	Своевременное рассмотрение всех поступивших уведомлений и принятия по ним решений. Формирование нетерпимого отношения гражданских служащих, работников к совершению коррупционных правонарушений
1.5	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции. Анализ случаев конфликта интересов с целью	Отдел государственной службы и кадров Комиссия	В течение 2021-2024 годов	Недопущение возникновения конфликта интересов при исполнении гражданскими служащими своих должностных обязанностей

	предупреждения их повторного возникновения			
1.6	Организация и обеспечение работы по рассмотрению заявлений гражданских служащих о разрешении на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав ее коллегиального органа управления	Отдел государственной службы и кадров Комиссия	В течение 2021-2024 годов	Недопущение возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей в случае участия гражданского служащего в управлении некоммерческой организацией или вхождения в состав ее коллегиального органа управления
1.7	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о выполнении иной оплачиваемой работы	Отдел государственной службы и кадров Комиссия	В течение 2021-2024 годов	Недопущение случаев наличия возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей при выполнении гражданским служащим иной оплачиваемой работы
1.8	Организация рассмотрения обращений граждан, замещающих должности гражданской службы в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области, о даче согласия на замещение в организации должности на условиях трудового договора или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации	Отдел государственной службы и кадров Комиссия	В течение 2021-2024 годов	Контроль за соблюдением гражданами, замещающими должности гражданской службы, ограничений при заключении ими после увольнения с гражданской службы трудового договора и (или) гражданско – правового договора в случаях, предусмотренных законодательством российской

	услуг) на условиях гражданско – правового договора, если отдельные функции государственного управления входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего			Федерации о противодействии коррупции
1.9	Организация рассмотрения поступающих в Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области (далее Саратовстат) сообщений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско – правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность гражданской службы в Саратовстате	Отдел государственной службы и кадров Комиссия	В течение 2021-2024 годов	Выявление случаев несоблюдения гражданами, замещавшими должности гражданской службы, ограничений при заключении ими после увольнения с гражданской службы трудового договора и (или) гражданско – правового договора в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции
1.10	Осуществление комплекса мер по соблюдению гражданами служащими ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим и работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных обязанностей)	Отдел государственной службы и кадров Комиссия	В течение 2021-2024 годов	Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятия своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений

1.11	<p>Организация приема сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы (далее – гражданин), гражданский служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать</p>	<p>Отдел государственной службы и кадров</p>	<p>В течение 2021-2024 годов</p>	<p>Исполнение гражданскими служащими и гражданами обязанности по представлению сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданские служащие, граждане размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать</p>
1.12	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения о доходах), представляемых гражданами, гражданскими служащими. Размещение Сведений о доходах, представленных гражданскими служащими в Федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»</p>	<p>Отдел государственной службы и кадров</p>	<p>Ежегодно до 30 апреля</p>	<p>Своевременное исполнение гражданскими служащими и работниками обязанности по представлению Сведений о доходах своих и членов своей семьи. Исполнение гражданами обязанности по представлению Сведений о доходах своих и членов своей семьи при поступлении на гражданскую службу</p>
1.13	<p>Подготовка к опубликованию и размещение Сведений о доходах, представленных гражданскими</p>	<p>Отдел государственной службы и кадров</p>	<p>В течение 14 рабочих дней со дня</p>	<p>Повышение открытости и доступности информации</p>

	служащими, на официальном сайте Саратовстата в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»		истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	
1.14	Анализ Сведений о доходах, представленных гражданами служащими, гражданами	Отдел государственной службы и кадров	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения гражданами служащими, гражданами законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Подготовка доклада на имя руководителя о результатах проведенного анализа. Инициирование проверок в отношении гражданских служащих, граждан, представивших Сведения о доходах, содержащие признаки недостоверности
1.15	Проведение проверок достоверности и полноты Сведений о доходах, представленных гражданами служащими, гражданами, а также применение соответствующих мер дисциплинарной ответственности к гражданским служащим	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 годов (при наличии оснований)	Установление фактов несоблюдения гражданами служащими, гражданами законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Привлечение к дисциплинарной ответственности гражданских

				служащих, работников. Направление материалов проверки в правоохранительные органы в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции
1.16	Проведение проверок по случаям несоблюдения гражданами служащими запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также применение соответствующих мер дисциплинарной ответственности	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 годов (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям в целях реализации принципа неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений
1.17	Осуществление контроля за расходами гражданских служащих, в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 годов (при наличии оснований)	Выявление нарушений со стороны гражданских служащих Саратовстата. Направление материалов проверки в правоохранительные органы в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, с целью обращения в доход Российской Федерации

				имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы
1.18	Контроль за соблюдением гражданами служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе привлечение таких лиц к дисциплинарной ответственности в случае их несоблюдения	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 годов	Выявление случаев несоблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции гражданами служащими. Привлечение виновных лиц к дисциплинарной ответственности
1.19	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 годов	Предупреждение совершения гражданами служащими коррупционных правонарушений
1.20	Организация правового просвещения гражданских служащих по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об увольнении в связи с утратой доверия, а также	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 годов	Проведение вебинаров, семинаров, совещаний. Размещение соответствующей информации на официальном сайте Саратовстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на информационных стендах, направление информации в письменном виде для

	изменений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции)			ознакомления с целью своевременного доведения до гражданских служащих новых положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
1.21	Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 годов (ежегодно)	Повышение уровня квалификации гражданских служащих Саратовстата
	Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечень должностей, установленный нормативным правовым актом Российской Федерации по образовательным программам в области противодействия коррупции	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 годов	Повышение уровня квалификации гражданских служащих Саратовстата, впервые поступивших на гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечень должностей
1.22	Организация работы по доведению до государственных гражданских служащих, в том числе и поступающих, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 годов	Профилактика совершения коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции

	правственных норм при выполнении должностных обязанностей, о запретах, ограничениях, установленных в целях противодействия коррупции			
2	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Саратовстата, мониторинг коррупционных рисков и осуществление мер по их минимизации			
2.1	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Саратовстатом своих функций	Отдел государственной службы и кадров Комиссия	В течение 2021-2024 годов (ежегодно)	Пересмотр перечня коррупционно – опасных функций Саратовстата (при наличии оснований), актуализация перечня должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций
2.2	Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Саратовстата и разработка мер по минимизации коррупционных рисков	Отдел государственной службы и кадров Комиссия	В течение 2021-2024 годов	Утверждение реестра коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Саратовстата.

				Выявление и устранение условий для действий должностных лиц, имеющих целью незаконное извлечение выгоды при выполнении своих должностных полномочий
2.3	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Саратовстате	Отдел государственной службы и кадров Комиссия	В течение 2021-2024 годов (по мере необходимости)	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения. Направление запросов в установленном порядке в правоохранительные органы, органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы об имеющихся у них сведениях
2.4	Организация работы по актуализации должностных регламентов гражданских служащих в части указания должностных обязанностей и функций, исполнение которых связано с коррупционными рисками	Отдел государственной службы и кадров Комиссия	Ежегодно до 1 августа 2021г. до 1 августа 2022г. до 1 августа 2023г.	Включение должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, в перечень должностей, при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять Сведения о своих доходах, а также Сведения о доходах своих супруги

			до 1 августа 2024г.	(супруга) и несовершеннолетних детей. Контроль за имуществом указанных гражданских служащих и их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей
2.5	Организация работы, направленной на выявление личной заинтересованности гражданских служащих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Саратовстата	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 годов	Своевременное оперативное реагирование на возникновение возможной личной заинтересованности с целью предупреждения возникновения конфликта интересов. Проводить работу с целью выявления информации, которая может содержать признаки наличия у гражданского служащего личной заинтересованности
3	Взаимодействие Саратовстата с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Саратовстата			
3.1	Размещение на официальном сайте Саратовстата в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности Саратовстата, ведение специализированного подразделения «Противодействие коррупции».	Отдел государственной службы и кадров Отдел информационных ресурсов и технологий	В течение 2021-2024 годов	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Саратовстата

	Размещение в указанном разделе информации в соответствии с требованиями, установленными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н			
3.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Саратовстате или нарушениях гражданскими служащими Саратовстата требующий к служебному поведению посредством: функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; обеспечения приема электронных сообщений на официальном Интернет-сайте Саратовстата, в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»	Отдел государственной службы и кадров Отдел информационных ресурсов и технологий	В течение 2021-2024 годов	Эффективная работа системы обратной связи для получения сообщений о несоблюдении гражданскими служащими Саратовстата ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, оперативное реагирование на полученную информацию
3.3	Организация рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в Саратовстате	Отдел государственной службы и кадров Отдел информационных ресурсов и технологий	В течение 2021-2024 годов	Своевременные ответы на обращения граждан и принятие необходимых мер по проверке информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции

3.4	Организация взаимодействия Саратовстата с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в работе по противодействию коррупции	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 годов	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Саратовстатом мер по вопросам противодействия коррупции
3.5	Организация эффективного взаимодействия Саратовстата со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказания содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Саратовстатом, и придание гласности фактов коррупции в Саратовстате	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 годов	Обеспечение публичности и открытости деятельности Саратовстата в сфере противодействия коррупции
3.6	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Саратовстате и организация проверки таких фактов	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 годов	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Саратовстате, опубликованных в средствах массовой информации, с целью оперативного реагирования на сообщения о фактах коррупции и для организации проверки таких данных